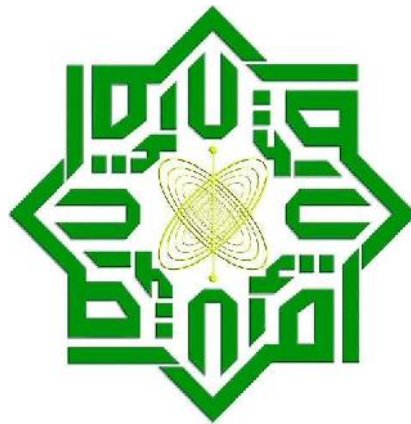


**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA TENAGA
HONORER KANTOR DINAS KEBERSIHAN PERTAMANAN
DAN PASAR KABUPATEN ROKANHILIR**

SKRIPSI

OLEH

WIDYA ULFA
NIM: 10975008406



**PROGRAM S.1
JURUSAN ADMINISTRASI NEGARA**

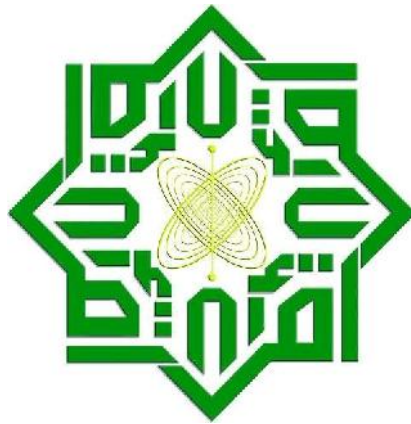
**FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PEKANBARU
2014**

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA TENAGA
HONORER KANTOR DINAS KEBERSIHAN PERTAMANAN
DA PASAR KABUPATEN ROKANHILIR
SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mengikuti Ujian Oral
Comprehensive Strata 1 Pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

OLEH

WIDYA ULFA
NIM: 10975008406



**PROGRAM S.1
JURUSAN ADMINISTRASI NEGARA**

**FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PEKANBARU
2014**

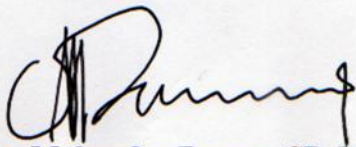
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : WIDYA ULFA
NIM : 10975008406
JURUSAN : ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
JUDUL SKRIPSI : **PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
TENAGA HONORER KANTOR DINAS
KEBERSIHAN, PERTAMANAN DAN PASAR
KABUPATEN ROKAN HILIR.**

HARI/ TGL UJIAN : KAMIS/ 23 JANUARI 2014

PANITIA PENGUJI

KETUA



Dr. Mahendra Romus, SP, M.Ec
NIP. 19711119 200501 1 004

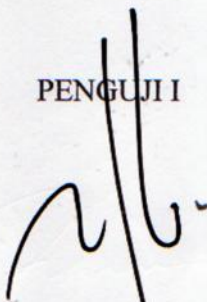
SEKRETARIS



Weny Puji Hastuti, S.Sos, M.Kp
NIP. 19810505 200604 2 006

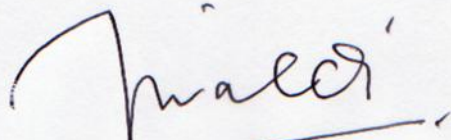
ANGGOTA

PENGUJI I



Afrizal, S.Sos, M.Si
NIP. 196904019 200701 1 025

PENGUJI II



Afrinaldy Rustam S.Ip, M.Si
NIK. 130 707 013

ABSTRAKS

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA TENAGA HONORER KANTOR DINAS KEBERSIHAN PERTAMANAN DAN PASAR KABUPATEN ROKAN HILIR

Oleh : WIDYA ULFA

Penelitian ini dilakukan di Kantor Dinas Kebersihan, Pertamanan dan Pasar Kabupaten Rokan Hilir yang berlokasi di Komplek Purna MTQ batu 6. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh variabel bebas Kompensasi (X) terhadap variabel terikat Kinerja Tenaga Honorer (Y) di Kantor Dinas Kebersihan, Pertamanan dan Pasar Kabupaten Rokan Hilir. Dalam penelitian ini yang menjadi populasi adalah keseluruhan tenaga honorer yang berjumlah 46 orang dan menggunakan metode sensus sampling atau sampel jenuh didapatkan sampelnya 46 orang dimana semua populasi dijadikan sampel. Sedangkan analisis datanya menggunakan kuantitatif dan pengolahan data diperoleh dari analisis kualitatif

Dari hasil penelitian ini dengan menggunakan program SPSS, maka diperoleh hasil kompensasi pada Kantor Dinas Kebersihan, Pertamanan dan Pasar Kabupaten Rokan Hilir berpengaruh signifikan terhadap kinerja tenaga honorer. Dimana Thitung dari hasil penelitian ini adalah sebesar 7.857. Ttabel sebesar 9.048 sedangkan nilai korelasi (r) yang diperoleh dari korelasi 0.764 yang menyatakan ada hubungan positif dan signifikan antara variabel kompensasi dengan variabel kinerja tenaga honorer di Kantor Dinas Kebersihan, Pertamanan dan Pasar Kabupaten Rokan Hilir. Adanya koefisien determinasi sebesar 76.4% yang menunjukkan bahwa besarnya pengaruh kompensasi terhadap kinerja tenaga honorer, dan sisanya sebesar 23.1 % dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dimasukkan ke dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Kompensasi, Kinerja Tenaga Honorer

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum Wr, Wb.

Puji dan syukur kehadiran Allah SWT, berkat taufiq dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini guna melengkapi persyaratan akademik untuk memperoleh gelar Sarjana Sosial jurusan Administrasi Negara S1 di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Diawali dengan Doa dan sebetulnya perjuangan, memulai studi hingga penyusunan tugas akhir (skripsi) dengan melewati berbagai kendala, semuanya memberikan pengalaman tersendiri bagi penulis. Pengalaman yang menjadi tenaga pendorong bagi penulis untuk meraih cita-cita.

Alhamdulillahirabbil'alamin atas karunia Allah SWT. Penulis yakin dan percaya bahwa jika ada kesulitan maka didalamnya terdapat dua kemudahan.

Melalui kerja yang maksimal dengan segenap kemampuan, pikiran, waktu dan tenaga serta berbagai hambatan, cobaan, dan godaan, akhirnya skripsi yang berjudul **“PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA TENAGA HONORER KANTOR DINAS KEBERSIHAN PERTAMANAN DAN PASAR KABUPATEN ROKAN HILIR”** dapat diselesaikan tepat pada waktunya.

Penulis telah mencurahkan segala kemampuan dalam menyelesaikan skripsi ini, tetapi lepas dari semuanya itu mengingat penulis juga masih dalam tahap belajar, tentunya tak luput dari berbagai kekurangan dan ketidak sempurnaan, namun inilah hasil maksimal yang dapat penulis berikan.

Penyelesaian laporan skripsi ini juga tidak terlepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Penulis menyampaikan Terima Kasih kepada :

1. Ayahanda Alm. H. Baharuddin S.H dan Ibunda Nizma S.Pd tersayang atas segala pengorbanan, doa, kasih sayang dan motivasi yang telah diberikan.
2. Bapak Prof.Dr.H.M.Nazir,MA. Selaku Rektor pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau
3. Bapak Dr.Mahendra Romus,M.Ec. Selaku Dekan pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
4. Bapak Afrizal, S.Sos, M.Si Selaku Ketua Jurusan Administrasi Negara S1 Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
5. Bapak Muslim S.Sos, M.Si sebagai Selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi.
6. Semua Dosen dan Staf pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
7. Buat kakak ku Nurhayati SE, adik-adik ku Utari Nurul Fajri Amd Gizi, fatahul Rizky, Kurnia Ramadhan, dan teruntuk si bungsu Elsa terima kasih atas semua dukungan kalian.

8. Terima kasih juga Pimpinan beserta Staf kantor dinas kebersihan, pertamanan dan pasar kabupaten Rokan Hilir (khusus untuk Kak Leni dan Kak atiek Heriayawati) yang telah memberikan izin dan bantuannya dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Sahabat-sahabat ku ANA D 09: Nurul Rahayu Sugiarti, Syaihul Amri, Rika Karmila, Mujarot, Roni Jaya, Rifai, dan teman-teman ANA D 09 yang tidak bisa disebutkan semuanya. Sekali lagi penulis ucapkan trimakasih banyak atas semua bantuan yang telah diberikan.
10. Sahabat-sahabat ku di HMI Cab. Pekanbaru : Kanda Muslim S.Sos, M.Si, Kanda Dasuki S.Sos, Kanda Ahmad Riyanto, S.Sos, Kanda Hafit FAHDANI SE,Vina Ade Gusti Ayu, Tutut, Romi Setiawan, Weny Lestari, Ina dan semuanya yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. SALAM HIJAU HITAM.
11. Ucapan terima kasih juga penulis sampaikan buat “Alam Siregar” yang selalu memberikan motivasi serta doanya kepada penulis.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis mengharapkan saran dan kritik yang sifatnya membangun dari berbagai pihak untuk kesempurnaan skripsi ini.

Semoga skripsi ini mempunyai banyak manfaat bagi semua pihak, utamanya bagi penyusun dalam pengembangan ilmu pengetahuan di masa yang akan datang.

Wassalamualaikum Wr, Wb.

Pekanbaru, 29 Januari 2014

Penulis

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	ix

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	11
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	12
1.5 Sistematika Penulisan.....	12

BAB II TELAAH PUSTAKA

2.1 Kerangka Teori.....	14
2.2 Pengertian Kompensasi.....	17
2.3 Pengertian Kinerja.....	21
2.4 Pengertian Honorer.....	32
2.5 Penelitian Terdahulu.....	32
2.6 Hipotesis.....	33
2.7 Defenisi Konsep.....	33
2.8 Variabel Penelitian.....	35

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	36
3.2 Jenis dan Sumber Data.....	36
3.3 Populasi dan Sampel.....	36
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	37
3.5 Analisis Data.....	38

BAB IV GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN

4.1 Sejarah Singkat Kabupaten Rokan Hilir.....	39
4.2 Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	44

BAB V HASIL PEELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1 Identitas Responden.....	67
5.2 Analisis Data.....	91
5.3 Aalisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja.....	99

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan.....	101
6.2 Saran.....	101

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN